

ESTRUCTURA DIRIGENCIAL





San José, Costa Rica. 7 de julio 2016



Somos una Sociedad Cooperativa de Ahorro y Préstamo de cobertura nacional

Somos una entidad regulada y supervisada desde 1995 por CNBV, SHCP y Banco de México











1 mil 595 millones de dólares en ahorros 1 Mil 925 millones de dólares en activos



196 Cajeros automáticos



224 mil 876 tarjetas de débito



461 sucursales

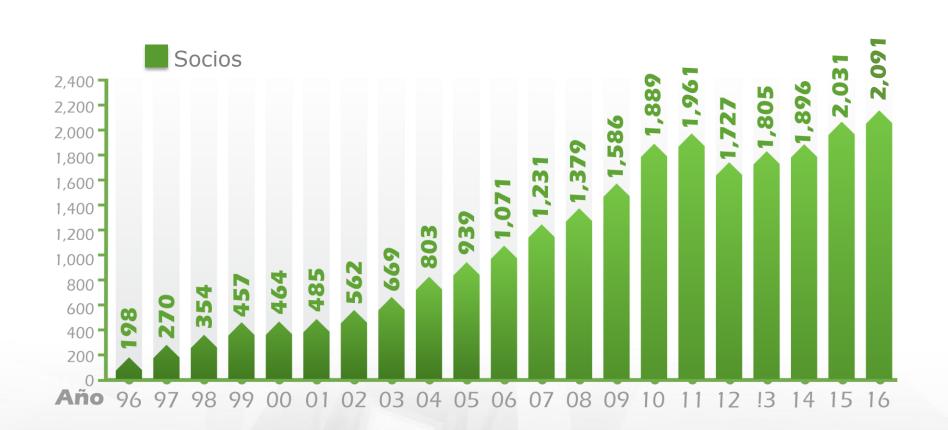


1 Mil 322 millones de dólares en préstamos

*Cifras a mayo 2016 \$29,372,184 \$35,438,690 \$24,339,042

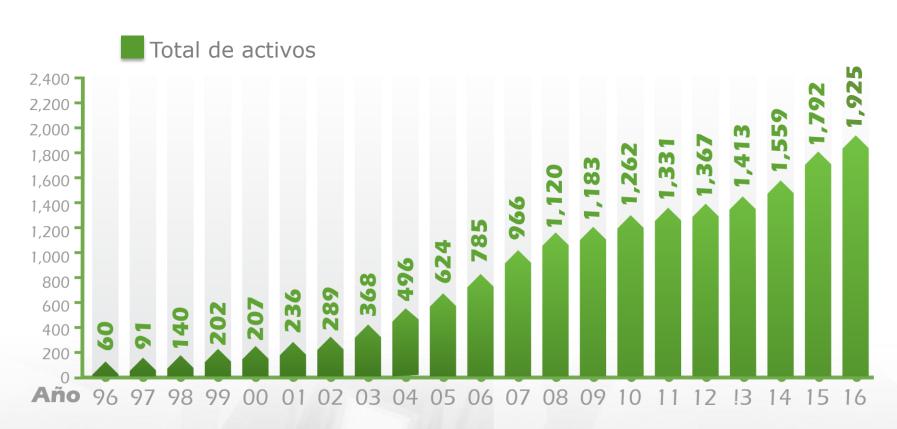


MEMBRESÍA









^{*}Cifras en millones de dólares

^{*} Tipo de cambio al 31 de mayo de 2016: \$18.41 pesos mexicanos.



TRANSICIÓN

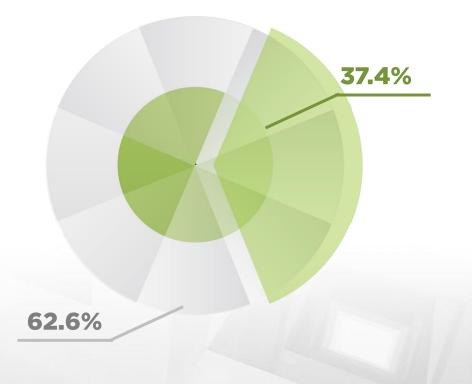


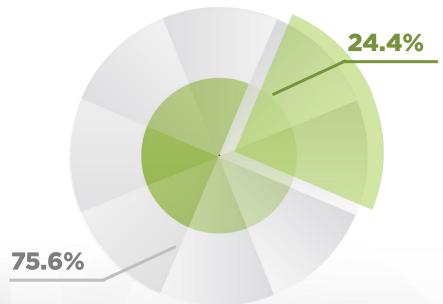


PARTICIPACIÓN EN EL SECTOR

Número de socios				
Sector regulado	Caja Popular Mexicana	%		
5,522,847	2,068,755	37.4		

Número de sucursales				
Sector regulado	Caja Popular Mexicana	%		
1,878	461	34.4		

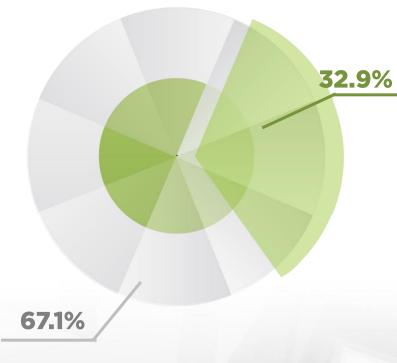






PARTICIPACIÓN EN EL SECTOR

Activos				
Sector regulado	Caja Popular Mexicana	%		
5,674	1,868	32.9		



*Cifras en millones de dólares

* Tipo de cambio al 31 de mayo de 2016: \$18.41 pesos mexicanos.





COMPARATIVO CON LA BANCA COMERCIAL

	Nombre de la Institución	Millones de pesos	Millones de dólares
1	BBVA Bancomer	1,759,304	95,562
2	Santander	1,213,540	65,917
3	Banamex	1,195,670	64,947
4	Banorte	943,439	51,246
5	HSBC	619,421	33,646
6	Scotiabank	347,500	18,876
7	Inbursa	309,222	16,796
8	Interacciones	187,550	10,187
9	Banco del Bajío	160,145	8,699
10	Bank of America	146,122	7,937
11	Afirme	126,784	6,887
12	Banco Azteca	121,399	6,594
13	Banregio	94,062	5,109
14	Invex	87,779	4,768
15	Barclays	81,510	4,427
16	Monex	76,936	4,179
17	J.P. Morgan	69,751	3,789
18	Multiva	67,492	3,666
19	Banca Mifel	47,442	2,577
20	Ve por Más	40,397	2,194
21	Bancoppel	37,243	2,023
22	Caja Popular Mexicana	34,395	1,868
23	Deutsche Bank	34,349	1,866
24	Banco Credit Suisse	33,713	1,831
25	CIBanco	30,598	1,662
26	Compartamos	27,081	1,471
27	Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ	24,754	1,345
28	Bansí	22,852	1,241
29	Banco Ahorro Famsa	21,941	1,192
30	Actinver	19,380	1,053
31	Banco Base	17,459	948
32	Inter Banco	15,926	865
33	American Express	13,932	757
34	Caja de Ahorro de los Telefonistas	13,197	717
35	Consubanco	8,495	461
36	Banco Bancrea	6,534	355
37	Volkswagen Bank	5,473	297
38	Inmobiliario Mexicano	5,325	289
39	Investa Bank	5,008	272
40	UBS	4,974	270

- Instituciones de banca múltiple
- Sociedades
 Cooperativas de
 Ahorro y Préstamo

^{*}Cifras en millones de dólares Tipo de cambio al 31 de mayo de 2016: \$18.41 pesos mexicanos. Fuente: Comisión Nacional Bancaria y de Valores







Somos una cooperativa democrática y participativa



PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS SOCIOS

Asamblea de Socios

47 mil 792 socios Estructura Dirigencial

2 mil 567 dirigentes Estructura Operativa

5 mil 937 Colaboradores





ETAPAS DE ASAMBLEA

Enero-Febrero

Te.

2 millón 90 mil socios

ASAMBLEA SUCURSAL

Informativa, electiva

Febrero-Marzo



Hasta 100 delegados

ASAMBLEA DE PLAZA nvocatoria general

Análisis, electiva

Abril

Hasta 200 delegados

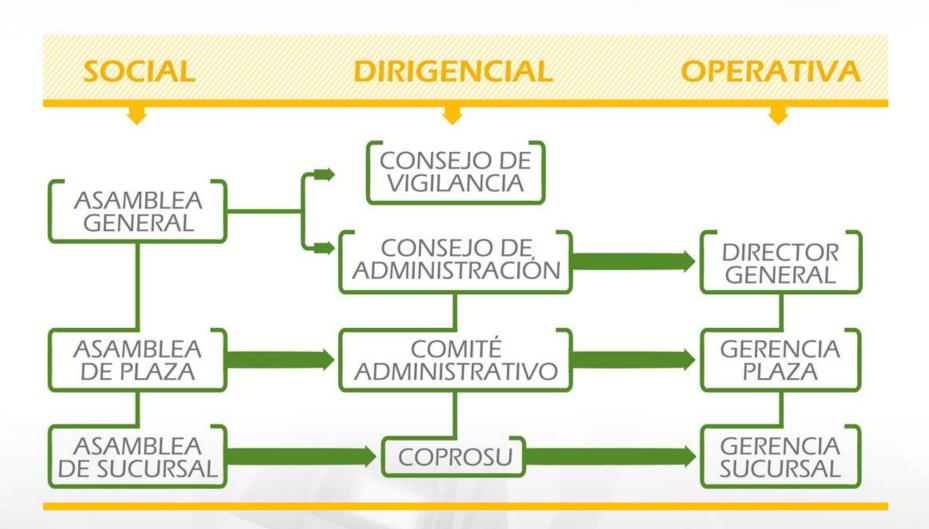
ASAMBLEA GENERAL

Decisoria, cumplimiento legal, electiva





ESFERAS DE GESTIÓN

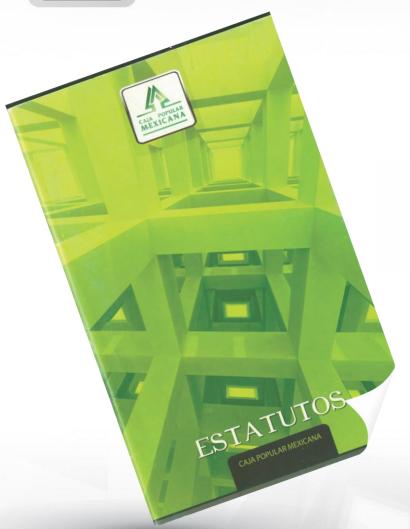




ESFERAS DE GESTIÓN







NORMATIVIDAD

LOS ESTATUTOS son la máxima norma interna:

- Lineamientos para definir la forma de participación societaria, de gobierno y operativa
 - Aspectos de carácter económico y legal.
 - Se norma el alcance, facultades y líneas de actuación de quienes participan en la cooperativa.



NORMATIVIDAD



EL REGLAMENTO DE INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS DIRIGENTES (RIFD) es la normatividad dirigencial que rige la integración y funcionamiento de los órganos de gobierno y colegiados, así como de los representantes nombrados por el Consejo de Administración.



NORMATIVIDAD



EL REGLAMENTO DE ESTÍMULOS Y
COMPENSACIONES PARA LOS
DIRIGENTES (RECD) norma el otorgamiento
de los reconocimientos, estímulos y
compensaciones a los dirigentes de Caja
Popular Mexicana, el cual tiene como principal
objetivo:

- Reconocer la labor realizada por los dirigentes
 - Estimular e impulsar el voluntariado.
 - Compensar económicamente a los dirigentes por el desempeño de su función.



ESTRUCTURA DE PARTICIPACIÓN DE LOS DIRIGENTES



Comité Promotor de Sucursal
Para ser promotor debe, al menos,
tener un año como socio.



Comité Administrativo de Plaza

Para ser directivo debe, al menos, tener

un año como promotor.

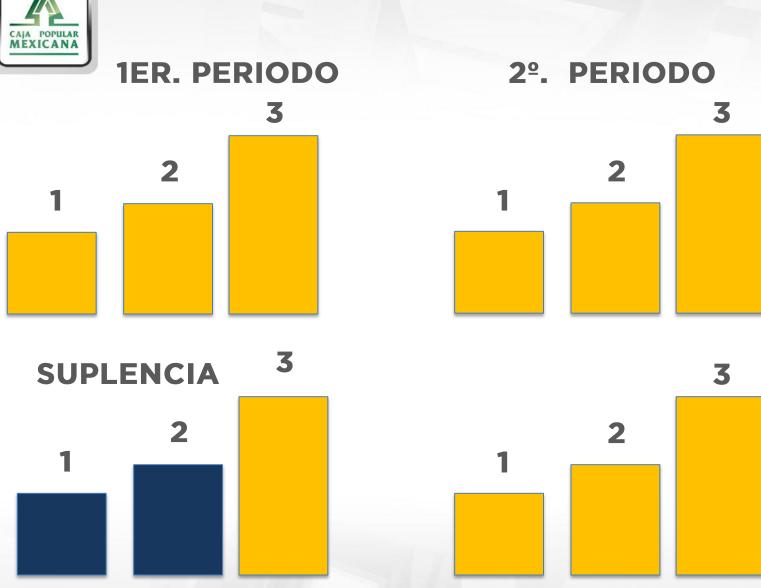


Vigilancia
Para ser consejero debe, al menos,
tener dos años como directivo.











CLASIFICACIÓN

Asegurar la pluralidad y representatividad en los órganos colegiados

Coprosu

5 integrantes

- No más de 2 misma clasificación en profesión
- No más de 2 sin profesión

Comité Administrativo

9-11 integrantes

- No más de 3 misma clasificación en profesión
- No más de 3 sin profesión
- No más de 3 de una misma sucursal

Consejos

- No más de 3 misma clasificación en profesión
- No más de 3 sin profesión
- No más de 3 de una misma plaza



LISTADO DE PROFESIONES

1. Ingenierías.

- a) Civil.
- b) Eléctrica.
- c) Electricidad.
- d) Electromecánica.
- e) Electrónica.
- f) Electrónica y comunicaciones.
- g) En telemática.
- h) Geología.
- i) Industrial.
- j) Industrial y de sistemas.
- k) Mecánica.
- Mecánica administrativa.
- m) Mecánica electricista.
- n) Mecatrónica.
- o) Minas y metalurgia.
- p) Sistemas computacionales.
- q) Sistemas electrónicos.
- r) Sistemas topográficos.
- s) Telecomunicaciones.

2. Ciencias sociales.

- a) Antropología.
- b) Antropología social.
- c) Ciencias jurídicas.
- d) Ciencias políticas y sociales.
- e) Ciencias sociales.
- f) Derecho.
- g) Relaciones humanas
- h) Sociología.
- i) Trabajo social.
- j) Turismo,
- k) Economía.

3. Ciencias exactas.

- a) Arquitectura.
- b) Física.
- c) Matemáticas.
- d) Matemáticas aplicadas.

Negocios y administración.

- Administración de empresas.
- b) Administración de empresas turísticas.
- c) Administración de restaurantes.
- Administración financiera.
- Administración pública. e)
- f) Ciencias geoinformáticas.
- Comercio internacional. g)
- h) Negocios Internacionales.
- i) Finanzas, banca y seguros.
- j) Contabilidad, Contaduría Pública y Fiscalización.
- Informática. k)
- Mercadotecnia y publicidad. I)
- Relaciones económicas internacionales. m)
- n) Comercio exterior.
- Relaciones Industriales. O)

Ciencias físicas, químicas y de la tierra.

- Planeación territorial.
- b) Química.
- Química en alimentos. C)
- Química industrial.
- e) Químico farmacéutico biólogo.
- f) Ciencias de la tierra y de la atmósfera.
- Ciencias físicas, químicas y de la tierra.

Artísticas

- Arte (especialidad canto).
- Arte (especialidad danza).
- Arte (especialidad teatro). C)
- Arte dramático.
- Artes visuales. e)
- Diseño de interiores. f)
- Diseño digital. g)
- Diseño gráfico.
- Lengua y cultura inglesas.
- Lengua y literatura francesas.
- Lengua y literatura hispanoamericanas.
- I) Lingüística.
- m) Literatura española.
- Literaturas hispánicas.
- Literaturas hispanoamericanas.
- Musicología.

Ciencias de la Salud.

- Cirujano dentista. a)
- b) Medicina.
- Enfermería y cuidados.

- Odontología.
- Obstetricia. e)
- Estomatología.

Agronomía v veterinaria.

- Administración agropecuaria.
- Agroindustrial.
- Agronomía en producción vegetal. C)
- Agronomía.
- Agronomía en producción industrial.
- Agronomía tropical. f)
- Horticultura.
- Producción y explotación agrícola y ganadera
- Silvicultura
- Pesca
- Médico Veterinario.
- Veterinario Zootecnista

Ciencias de la Comunicación.

- Comunicación social.

- reriodismo.

 Dirección y producción de eventos.

 Relaciones internacionales.

 Cine, radio, televisión.

 Ciencias de la información.

 Camarógrafos.

Ciencias de la Educación.

- Pedagogía.
- Educación física.
- Psicopedagogía integral.
- Educación.
- Enseñanza del inglés.

11. Ciencias Naturales.

- Biología.
- b) Bioquímica.
- Biotecnología.
- Ciencias ambientales.

Humanidades.

- a) Teología.
- b) Literatura.
- Filosofía v ética. c)
- d) Historia.
- Psicología.



PADRÓN NACIONAL DE DIRIGENTES COMITÉ ADMINISTRATIVO PLAZA

Fecha actualización: marzo 2016

	Datos del directivo		Clasificación por		Forma de	Orden cíclico		
No.	Nombre	Sucursal	profesión	Cargo	integrarse al CAP	Periodo	Año s	ingreso al
1			Sin profesión	Secretario	Electo en asamblea	Segundo periodo	2	18/05/2013
2			Sin profesión	Coord. Comisión de Vigilancia	Electo en asamblea	Segundo periodo	1	02/03/2014
3			Ciencias de la Educación	Presidente	Electo en asamblea	Primer periodo	2	13/03/2011
4			Ciencias de la Salud	Secretario Comisión de Crédi	Electo en asamblea	Primer periodo	3	01/03/2010
5			Ciencias Sociales	Coord. Comisión de Vigilancia	Electo en asamblea	Primer periodo	2	13/03/2011
6		-	Ciencias de la Educación	Coord. Comisión de Crédito	Electo en asamblea	Segundo periodo	3	05/03/2007
7			Negocios y Administración	Vocal Comisión de Vigilancia	Electo en asamblea	Segundo periodo	2	01/03/2010
8			Ciencias de la Educación	Vicepresidente	Electo en asamblea	Segundo periodo	1	02/03/2009
9			Negocios y Administración	Vocal Comisión de Vigilancia	Electo en asamblea	Primer periodo	1	12/03/2016
10			Sin profesión	Coord. Comisión de Vigilancia	Electo en asamblea	Segundo periodo	1	16/08/2014
11			Ingenierías	Vocal Comisión de Crédito	Electo en asamblea	Primer periodo	1	12/03/2016
	SUPLENTES							
1	Ignacio Angeles Zuñiga	San Juan Bautista	Ciencias de la Educación					
2	Margarita Ocampo Osorio	Loma Bonita	Sin profesión					
3	Marceliano Ramirez Cabrera	Zaragoza	Sin profesión					
4	Jacinto Lopez Garcia	Matias Romero	Ciencias de la Educación					
5	Juan Quevedo Astudillo	Salina Cruz	Ingenierías					



BAJA COMO DIRIGENTE

- 5 faltas juntas ordinarias
- Incumplimiento de estatutos
- Limitantes regulatorias
- Cartera vencida
- 5 meses de morosidad en préstamos
- Violación al código de ética





PROCESO DE SELECCIÓN

1. Nombramiento de la Comisión de Nominaciones en el mes de octubre

2. Determinar las reelecciones y vacantes del comité

3. Emisión de la convocatoria para participar como candidato en el proceso de Nominaciones

6. Convocar a los aspirantes al curso de inducción.

5. Revisión de los expedientes recibidos.

4. Identificar a los prospectos que cumplen con los requisitos

7. Revisión de la calificación del curso de inducción.

8. Presentación de los candidatos ante la asamblea ordinaria.

9. La Comisión entrega su informe final, presentando el orden cíclico y los criterios de clasificación del comité.



ESTADÍSTICA GENERAL DE LA ESTRUCTURA DIRIGENCIAL

Por rango de edades:



Por género:





FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DIRIGENCIAL

SICADI: Sistema de capacitación dirigencial.

SEDUCOOP: Sistema de educación cooperativa





404

mil174 personas participaron en los programas de educación cooperativa en el 2015.



500

Actividades comunitarias realizadas en 2015.



25

millones 216 mil 958 pesos invertidos exclusivamente en programas de educación cooperativa en 2015.





ESTRUCTURA DE FORMACIÓN DE DIRIGENTES, promotores

Tema	Duración	Fecha	Dirigido
Conducción de asambleas	3 Hrs.	Ene-16	COPROSU
Inducción COPROSU	2 Hrs.	Mar-16	Promotores nuevo ingreso
Taller de secretarios *	2 Hrs.	Mar-16	COPROSU
Promoción efectiva de Productos y servicios de CPM	2 Hrs.	May-16	COPROSU
Análisis de indicadores financieros	2.5 Hrs.	Jun-16	COPROSU
Competencias para el desarrollo de juntas**	2 Hrs.	Jul-16	COPROSU
Taller de integración y trabajo en equipo *	3 Hrs.	Sep-16	COPROSU
Inducción de candidatos a COPROSU	2 Hrs.	Nov-Dic 16	Socios aspirantes a COPROSU



ESTRUCTURA DE FORMACIÓN DE DIRIGENTES, directivos

Tema	Duración	Fecha	Dirigido
Inducción a CAP	2 Hrs.	Abr-16	Nuevo ingreso
Taller Comisiones permanentes *	8½ Hrs.	May-16	Comité Administrativo
Taller de secretarios	3 Hrs.	Jun-16	Secretarios
Competencias para el desarrollo de juntas **	3 Hrs.	Jul-16	Directivos
Taller de integración **	3 Hrs.	Ago-16	Directivos
Conducción de asambleas	6 Hrs	Dic-16 Ene-17	Directivos
Curso de inducción a candidatos al CAP	2 Hrs.	Dic 16- Ene-17	Promotores candidatos al CAP.



ESTRUCTURA DE FORMACIÓN DE DIRIGENTES, consejeros

Tema	Tiempo	Fecha	Dirigido
Inducción a candidatos de consejos	6 Hrs.	Dic-16	Candidatos a consejos
Inducción a Consejeros	8 Hrs.	May-16	Consejeros
Taller de Integración y trabajo en equipo *	8 Hrs.	18-Jun-16	Consejeros
Autoestudio de la normativa (Estatutos, RIFD y FICREA**)		Jul-16	Consejeros
Taller para secretario	5 Hrs.	Mayo 16	Secretario y Prosecretario
Curso de administración financiera****	3 Hrs	Mayo-Julio Septiembre- Noviembre	Consejeros
Normatividad aplicable a la comisión*	6 Hrs.	Oct-16	Comisión de Nominaciones
Diplomado en Alta Dirección***	64 Hrs.	Enero-16	Consejeros



ESTRUCTURA DE FORMACIÓN DE DIRIGENTES, diplomado de alta dirección



Módulo de administración

Manejo del tiempo

Orientación a resultados

Planeación del trabajo

Módulo Cognitivo

Pensamiento claro y juicio crítico

Identificación y solución de problemas

Toma de decisiones

Módulo de Trabajo en equipo

Liderazgo

Generación de confianza

Capacidad de escuchar

Módulo de Reingeniería actitudinal

Actitud y sus componentes

Reingeniería y reorientación

Efectividad organizacional

Plan de acción



ESTRUCTURA Y FUNCIONES DEL COMITÉ PROMOTOR DE SUCURSAL





ESTRUCTURA Y FUNCIONES DEL COMITÉ PROMOTOR DE SUCURSAL

El Comité Promotor de Sucursal es el órgano colegiado que tiene como función contribuir en la promoción de la sucursal. Algunas de sus características son las siguientes:

- Está integrado por cinco socios, electos en la asamblea ordinaria de sucursal.
- Su principal función es promover la cooperativa a nivel de sucursal.
- Los promotores comparten la misma dignidad y responsabilidad en el comité, sus votos tienen el mismo valor y sus decisiones son tomadas en conjunto, exclusivamente en sus juntas y por mayoría de votos.



ESTRUCTURA Y FUNCIONES DEL COMITÉ ADMINISTRATIVO DE PLAZA





ESTRUCTURA Y FUNCIONES DEL COMITÉ ADMINISTRATIVO DE PLAZA

Comité Administrativo de plaza

Comisión de Crédito Comisión de Vigilancia Apoyo al Consejo de Administración en la dirección y control

Ejerce las funciones generales de análisis, estudio y evaluación de los trabajos relacionados con la colocación y recuperación de préstamos que correspondan al ámbito de facultades de la plaza y sucursales.

Ejerce las funciones generales de supervisión, análisis y evaluación de los trabajos relacionados con los aspectos administrativos y financieros de la plaza y Sucursales.



ESTRUCTURA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



ESTRUCTURA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El consejo de Administración es el órgano de gobierno que ejerce la dirección y control general de la Sociedad, además, para dar cumplimiento a los trabajos relacionados con la institución, se integran comités y comisiones de carácter permanente:



Comité Directivo:

Resuelve a nombre del Consejo de Administración los asuntos urgentes, analiza, estudia y evalúa aspectos administrativos y financieros. (5 integrantes y DG)



Comité de Riesgos:

Supervisa la administración integral de riesgos con el fin de reconocer la presencia y tipo de riesgos que se enfrentan en las actividades de Caja Popular Mexicana. (3 consejeros, DG, GAIR)





Comité de Auditoría:

Evalúa el sistema de control interno mediante la supervisión de auditoria interna y externa. (2 CD, 3 consejeros y ex of DAd, DC)



Comité de Seguimiento al Plan Operativo:

Supervisa el cumplimiento del plan operativo autorizado. (1 CD, 2 consejeros, ex of. TPE)



Comité de Comunicación y Control:

Comité orientado a la previsión y detección de actos y operaciones de delitos previstos en el Código Penal Federal. (1 Consejero, DG, TPC)





Comité de Crédito:

Es la instancia responsable de la aprobación de préstamos rigiéndose de acuerdo a su propio reglamento. (2 CD, DG, DCC, DAO)



Comité de Educación Cooperativa:

Supervisa la ejecución de los programas de educación cooperativa, dirigidos a socios, menores ahorradores, dirigentes y colaboradores. (1 CD, 2 consejeros, DAO, DRH, ex of. GFC).



Comité de Obra Social:

Su integración y funcionamiento es conforme lo establecido en el Reglamento de Fondo de Obra Social. (3 CD, 1 consejero, DAO, DAA, DAC, DR)





Comité de Bienes Inmuebles Adjudicados:

Comité orientado al seguimiento del estatus y venta de bienes inmuebles adjudicados. (3 CD, 2 consejeros, DG, DR)



Comité Editorial:

Órgano que emite las bases y los lineamientos editoriales y su organización será conforme su reglamento interno. (Presidente CA y CE, DG, DCII)



COEVALUACIÓN

Caja Popular Mexicana

	Nombre		Participación		Actitud		Conocimiento	Aportación
	Excelente (10)	Bue	no(9,8) Re	gı	ular (7,6)	Ins	uficiente (5)	
Consej	ero 1							0.00
Consej	ero 2							0.00
Consej	ero 3							0.00
Consej	ero 4							0.00
Consej	ero 4							0.00
Consej	ero 6							0.00
Consej	ero 7							0.00
Consej	ero 8							0.00
Consej	ero 9							0.00
Consej	ero 10							0.00
Consej	ero 11					-		0.00
Consej	ero 12					-		0.00
Consej	ero 13					-		0.00
Consej	ero 14					-		0.00
Consej	ero 15							0.00

Participación

- Emitir opiniones fundamentadas que enfoquen la atención del grupo hacia el tema que se está tratando.
- Externar sugerencias concretas o intervenciones que propicien el manejo efectivo de la junta y el aprovechamiento del tiempo.

Actitud

- 1. Participar con base a las formas que establece el proceso parlamentario, y mostrar respeto hacia las opiniones de los demás integrantes.
- 2. En las intervenciones, manejar un enfoque, evitando actitudes y comentarios desintegradores o agresivos contra Dirigentes o empleados.

Conocimiento

- 1. Plantear propuestas concretas y fundamentadas que ayuden al grupo en la forma de decisiones.
- 2. Dar muestra de haberse preparado para participar, mediante la lectura y el análisis del material recibido.



ESTÍMULOS Y COMPENSACIONES

Se otorgan reconocimientos, estímulos y compensaciones a los tres niveles de Dirigentes de Caja Popular Mexicana. Los cuales se encuentran reglamentados en la normativa interna.









SITIO ADMINISTRATIVO DIRIGENCIAL

Buscar en este sitio.



Administrativo Dirigencial

Inicio

Procesos

· Guías de ayuda



Ahora
puedes consultar
el CÓDIGO DE ÉTICA
en su versión digital





Actas

Módulo de consulta de actas de órganos dirigenciales así como de los Comités y Comisiones del Consejo de Administración.

Acceden



Normatividad

Módulo de consulta de normatividad interna y externa, vigente e histórica.

Acceder



Correspondencia

Módulo de consulta de correspondencia del Consejo de Administración.

Acceder



Plan Estratégico 2013-2017

Este plan estratégico es un canal perfecto de comunicación, mediante el cual funcionarios cotaboradores y dirigentes habían el mismo lenguaje, ya que en este documento se plasman los objetivos a largo plaso, se proyecta el camino que habremos de seguir, se especifican los alcances de nuestros propósitos y cómo habremos de logrários.

Es este documento se da respuesta a preguntas clave tales como: ¿Por que existimos?, ¿hacia

donde queremos ir?, ¿qué es importante para nosotros?, ¿cuáles son las oportunidades y amenazas en el entorno?

Para contestar a estas preguntas el Pian Estratégico 2013-2017 està integrado por diferentes elementos que sirven de guía y que van, desde los conceptos más generales hasta llegar a definiciones más específicas como se representa.

Accesos rápidos

- ✓ Normatividad
- Convocatorias
- ✓ Informes
- Acta
- Asistencia e informes de consejeros en JOCAPS
- ✓ Control de acuerdos
- Control administrativo
- √ Correspondencia
- Estadísticas de cumplimiento



Contacto

dirigentes@cpm.coop 01-477-788-80-21



LA ESTRUCTURA DIRIGENCIAL





LA ESTRUCTURA DIRIGENCIAL

- Profesionalizar y dignificar la función
- Definición de propósito
- Desarrollo de competencias
- Valor e impacto organizacional
- Rendición de cuentas





REFLEXIÓN

- Servicio
- Delimitación de funciones
- Poder
- Intereses
- EspacioSeguimiento





ORACIÓN INICIAL

SEÑOR, te alabamos porque eres Padre nuestro, te pedimos perdón por no amarte suficientemente y no haberte sabido amar en nuestros hermanos.

SEÑOR, bendice este movimiento cooperativo del cual Tú quieres que formemos parte.

Que reine en él tu espíritu que es amor y paz, apaga en nosotros el espíritu de egoísmo y de lucro y enciende en nuestros corazones la sed de servir a nuestros prójimos.

SEÑOR, haz que al cuidar y gozar del capital material con que Tú nos socorres para hacer frente a nuestras necesidades, no dejemos de acumular el capital imperecedero, sirviéndote y amándote en nuestros semejantes.



Víctor Hugo Magallanes González

Director de Relaciones Institucionales victor_magallanes@cpm.coop

Estamos para servirles

www.cpm.coop







